

COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 10 del 20/09/2021

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE – SETTEMBRE 2021

L'Organo di Revisione rag. ra Ornella Piacenti D'Ubaldi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 24/02/2021;

Premesso che

- l'Ente ha già approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 17 Marzo 2021 il Piano del Fabbisogno di Personale del triennio 2021/2023, su cui l'Organo di revisione ha espresso il proprio parere con Verbale n. 1 del 16/03/2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 dell'11/06/2021 l'Ente ha approvato il Rendiconto della gestione dell'anno 2020, su cui l'Organo di revisione ha espresso il proprio parere con Verbale n. 6 del 8/06/2021;

Viste le motivazioni per le quali l'Ente ha ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, aggiornandole con le risultanze dell'ultimo Rendiconto approvato relativo all'anno 2020 e i nuovi conteggi riportati nella *"Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo-contabili connessi"*, che qui si intendono richiamati integralmente;

Esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 45 del 16/09/2021 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno del personale settembre 2021" che di fatto rappresenta un aggiornamento del piano già approvato con la sopra richiamata delibera G.C. n. 13/2021 e la relativa relazione illustrativa predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale;

Richiamate:

- la normativa di settore riportata analiticamente nella proposta di deliberazione n. 45/2021 e nella relazione illustrativa allegata che qui si richiama e si riporta integralmente;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 17 Marzo 2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano delle azioni positive 2021-2023;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 17 Marzo 2021 con la quale è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. n. 165/01 con esito negativo;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 17 Marzo 2021 con cui ha approvato il piano del Fabbisogno di Personale del triennio 2021/2023;

Rilevato che questo Ente risulta rispettoso delle condizioni previsti dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale e precisamente:

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis, D.L. n. 185/2008;

- ha rispettato il termine per l'adozione del Bilancio di Previsione 2021/2023 (G.C. n. 23 dell'11 Giugno 2021) e i termini per l'adozione degli altri documenti contabili e di quelli per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni;
- ha adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 dell'11 Giugno 2011;
- con Deliberazione di Giunta Comunale ha approvato il Piano delle Performance per l'anno 2021;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come emerge dal rendiconto di gestione 2020;
- ha rispettato il limite di spesa del personale anno 2008 (art. 1, comma 552 legge 296/2006) pari ad € 187.896,13;

Esaminate

- le nuove tabelle per la verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, aggiornandole con le risultanze dell'ultimo Rendiconto approvato relativo all'anno 2020 da cui risulta che l'Ente è collocata nella "Fascia 2 – intermedia" e cioè tra i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM e che non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- le determinazioni dell'Amministrazione comunale da attuarsi entro la fine dell'esercizio 2021 e indicate analiticamente nella parte dispositiva della deliberazione di G.C. n. 45/2021 e le loro motivazioni;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili delle rispettive aree, ai sensi degli articoli 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 16/09/2021, avente ad oggetto *"Piano del fabbisogno del personale settembre 2021"*.

Terni, 20/09/2021

L'Organo di Revisione

Ornella Piacenti D'Ubaldi